



KÉPZETTSÉG

- Business Coach, ACC szintű ICF minősítéssel - Legacy Kft.
- CEMS Master's in International Management (CEMS MIM)
- Budapesti Corvinus Egyetem, Vezetés-szervezés és Szervezetfejlesztés

SZAKMAI TAPASZTALAT

- 2017 – Business Coach, HR és szervezetfejlesztési tanácsadó, tréner
- 2016 –2018 Magyar Telekom- Senior Szervezetfejlesztő
- 2012 – 2015 GE- HR menedzser
- 2010 – 2012 FHB Bank- Szervezetfejlesztő és HR generalista

VÁLOGATOTT REFERENCIÁK

- Engame> tulajdonos, alapító vezetői coachingja, szervezetfejlesztési tanácsadás
- Gamax Laboratory Solutions> HR folyamatok kialakítása: toborzás- kiválasztás, onboarding, TÉR, kompetencia mátrix,, kompenzációs rendszer; szervezet és vezetőfejlesztés
- Alteo> teljesítménymenedzsment megújítása
- Bau-Styl > szervezetfejlesztés, kompenzációs rendszer átalakítása, új ügyvezető kiválasztás, onboarding
- NN- vezetőfejlesztési program- egyéni és csoportos coaching
- Ver- Bau > Stressz és konfliktuskezelő workshopok
- BT > egyéni középvezetői coaching folyamatok
- Exxon > egyéni középvezetői coaching folyamatok
- Case Solvers> tulajdonos, alapító vezetői coachingja
- UTC Overseas > stratégia tervező teamcoaching
- ÚjHáz- Piramis Építőház > vezetőfejlesztési program, teamcoaching, változáskezelés workshopok
- Sophos > vezetőfejlesztés, egyéni vezetői coaching folyamatok
- Graphisoft > vezetőfejlesztés, egyéni vezetői coaching
- ARM > vezetőfejlesztés Action Learning teamcoachinggal line managerek részére, teljesítménymenedzsment átalakítása
- BAGázs > szervezetfejlesztési tanácsadás , vezetői egyéni coaching, vezetői csapat teamcoachingja
- Roche > vezetőfejlesztés és action learning csoportos coaching program team leadereknek., változáskezelés workshopok
- BISZ Zrt > szervezetfejlesztés, dolgozói elégedettség felmérés, 360 fokos értékelés, vezetői coaching
- L'Oreal > készségfejlesztő tréningek kialakítása, tréningek tartása (stressz és konfliktuskezelés, hatékony kommunikáció)
- Viacom > regionális stratégiai workshopok kialakítása, facilitálása
- Telekom > szervezettervezési, szervezetalakítási projektek- program kialakítása és projektmenedzsmentje, munkatársi elkötelezettség mérés és fejlesztés, működés és együttműködésfejlesztő workshopok, tehetség és vezetőfejlesztési programok kialakítása és menedzselése, tréningek tartása
- GE > karriercoaching, 360 fokos értékelések, vezetőfejlesztés, nemzetközi recruitment projektek, AC programok

IZSÁK ANNA

COACH, TRÉNER, TANÁCSADÓ

Szakmai kompetenciák

- Szervezetfejlesztés
- Vezetői coaching egyéni és team szinten
- Karriercoaching
- Action learning alapú csoportos coaching
- Tehetségmenedzsment
- Változásmenedzsment
- Munkavállalói elkötelezettség mérés és fejlesztés
- Vezetői kompetenciák fejlesztése
- Soft skill fejlesztés
- 360 fokos értékelés
- HR rendszerek fejlesztése (teljesítményértékelés, visszajelzés, utódlásmenedzsment)
- Toborzás kiválasztás, AC/DC